

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации
ГБДОУ детского сада № 2

И.Г.Поспелова

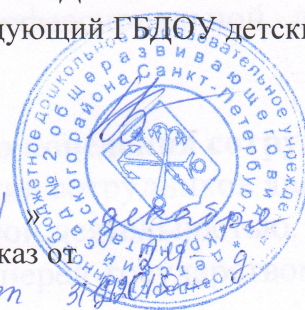
« 31 »

декабря

2015 года

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий ГБДОУ детским садом № 2



С.М.Базанова

« 31 »

(Приказ от

от 31.12.2015 г.

2015 года

№ 24-8

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 2 общеразвивающего вида Кронштадтского района
Санкт-Петербурга**

1. Общие положения.

1. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ГБДОУ детского сада № 2 Кронштадтского района Санкт-Петербурга (далее - Кодекс этики) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Типового Кодекса этики служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 года, протокол № 21, федеральных законов от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона РФ "Об образовании" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс этики представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться сотрудники ГБДОУ детского сада № 2 (далее - сотрудники) независимо от занимаемой ими должности.

3. Сотрудник, вступающий в трудовые отношения с ГБДОУ детским садом № 2, знакомится с положениями Кодекса этики и соблюдает их в процессе своей трудовой деятельности.

4. Каждый сотрудник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса этики, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от сотрудника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса этики.

5. Целью Кодекса этики является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета и обеспечение единых норм поведения сотрудников.

6. Кодекс этики призван повысить эффективность выполнения сотрудниками своих должностных обязанностей.

7. Кодекс этики служит основой для формирования должной морали, уважительного отношения к профессиональной деятельности.